

Til KNBF sekretariat og FS. (post@knbf.no)
Saker til behandling på kommende Båtting, april 2022
Innsendt innen gitte frist 4. mars 2022.

Strand 3.mars 2022

Sak 1. Endring av vedtekt § 5.6 – utmeldelse

Forslag til vedtak om ny tekst i § 5.6 :

Etter mottatt endring av medlemskap fra en båtforening, opphører kontingenten og evt medlemskap 3 måneder etter registrerte endring eller utmeldelse av medlemskap i KNBF.

Dette gjelder fra den 1. i ny påfølgende måneden etter mottatt og registrert endring i KNBF.

Begrunnelse

Teksten i dagens vedtekt binder tilsluttede båtforeninger på en negativ måte, dersom en båtforening bestemmer seg for å endre medlemskap og/eller å melde seg ut av KNBF.

De aller fleste har sine årsmøter fra midten av februar til midten av april. Da blir det ikke akseptabelt å måtte betale gjeldende kontingent til KNBF i verste fall i 10 måneder etter vedtak i lokal båtforening om endring av medlemskap til KNBF.

Det har vært saker om dette, og dersom Båttinget ikke endrer teksten i § 5-6 vil det kunne skade omdømme til KNBF. Det vil igjen bli oppfattet som at KNBF ikke evner å vurdere sitt omdømme, men er mest opptatt av å sikre seg kontingent inntektene lengst mulig fra tilsluttede båtforeninger, selv etter endring/utmeldelse.

Likelydende forslag ble sendt til VOK 19. august 2021 og sekretariatet ved GS, september 2021. Det er pr.idag ikke kommet noen tilbakemeldinger om bekreftet mottatt, verken fra VOK eller sekretariatet!

Sak 2. Økonomisk oppreising/kompensasjon til tidligere medarbeider i KNBF.

Forslag til vedtak :

Båttinget 2022 innvilger en økonomisk oppreising/kompensasjon til tidligere medarbeider i KNBF pålydende 200.000.- etter evt skatt.

Begrunnelse

Som følge av den utidige og krenkende behandling fra personalansvarlige i KNBF/sekretariat på dette tidspunktet og åpenbare brudd på Arbeidsmiljøloven, fremmes saken. Det vises her til Arbeidsmiljølovens § 14-9, andre avsnitt bokstav b.

Innrømmelsene på lovbruddet og utidige, krenkende behandling av tidligere medarbeider er innrømmet og diskutert over tid, etter medarbeider skulle tilbake til KNBF etter avtalt ulønnet permisjon.

Medarbeideren ba om mer forutsigbarhet som fast ansettelse i KNBF, som ville gi en bedre og tryggere livssituasjon videre.

Medarbeideren hadde fram til innvilget ulønnet permisjon, kun fått fornyede vikariater, men var aldri vikar for noen i KNBF. Altså en omgåelse av betydningen vikar. Om KNBF så dette i sammenheng med å i tillegg få NAV midler vites ikke.

I møte med tidligere president 12. februar 2020, ble det hevdet at begrepet vikariat var instruert til tidligere personalansvarlige om at ikke skulle benyttes, men begrepet **prosjekt** skulle benyttes. Det er da en bekreftelse på at arbeidsmiljøloven skulle forsøkes omgås, og bekrefter alvorlig uryddighet!

Det eneste tidligere personalansvarlige ville tilby tidligere medarbeider, var nok engang kun et ultimatum om fornyet vikariat, med endelig sluttdato uansett. Dette var selvfølgelig ikke noe forutsigbar trygg tilværelse framover.

Denne saken kan ikke "pakkes inn" å betegnes som personalsak, men en sak omhandlende svært elendig behandling fra KNBF sin side av en medarbeider, som KNBF må rette opp med foreslåtte økonomisk oppreising/godtgjørelse som et minimum, for det som er å betrakte som "tort og svie", og en skamlett i KNBF sin historie.

Dersom denne saken skulle bli forsøkt gitt status som personalsak, så måtte personalsaken vært rettet mot den som utsatte tidligere medarbeider for slik krenkende og nedlatende opptreden og bevisste lovbrudd ihht AML, fra KNBF sin side.

Sak 3. Avklaring med skatteetaten omhandlende skattefritak på inntekter/provisjon til KNBF via Norske Sjø, som følge av forsikringsalg av TRYG forsikring.

Forslag til vedtak :

Båttinget 2022 tar formell kontakt med skatteetaten for endelig utredning og avklaring om de inntekter/provisjon som tilføres KNBF via Norske Sjø, som følge av salg av forsikringer til KNBF sine medlemmer og båtforeninger av TRYG forsikring.

Endelige avklaring med skatteetaten publiseres til KNBF sine regioner og til tilsluttede båtforeninger, som åpen og transparent informasjon.

Begrunnelse

Denne avklaringen med skatteetaten må anses som en prioritert sak for KNBF, av den grunn at det er store beløp årlig, og at risikoen for den/de enkelte tillitsvalgte må elimineres som å risikere å stå personlig ansvarlig, dersom inntektene fra TRYG forsikring er skattepliktige.

For året 2022 er det budsjettert med over 2 millioner kroner fra TRYG til Norske Sjø.

KNBF er eier av forsikringskonseptet Norske Sjø, som mottar inntekter/provisjon fra forsikringselskap. Nå som følge av inngått avtale med TRYG forsikring.

Spørsmålet om denne endelige avklaring med skatteetaten har versert etterspurt over lang tid.

Pr. juni 2020 fantes det ikke noe dokumentasjon, som er formidlet ut til regionene og/eller tilsluttede båtforeninger, som skulle tilsi at denne inntekten/provisjon er fritatt for skatt.

Det er kun endelig vurdering fra skatteetaten som er gjeldende for denne spørsmålsstilling.

Ser en forslag 2 og 3 i sammenheng, så er summen i forslag 2, under 10% av budsjettert inntekt/provisjon for 2022 som tilføres KNBF fra TRYG forsikring.

Strand Båtforening, 3. mars 2022

Rune Larsen – leder.

Vennligst send i retur at innsendte forslag er mottatt og registret.